



DIREZIONE DIDATTICA STATALE DEL 3° CIRCOLO
 "GIANCARLO SIANI"

Via Arturo Labriola, s.n.c. – Marano di Napoli tel. e fax 081 7423863
 Codice meccanografico NAEE20600Q - Codice fiscale 80101700633 - Sito Web: www.giancarloisianimarano.gov.it
 e-mail: naee20600q@istruzione.it PEC: NAEE20600Q@PEC.ISTRUZIONE.IT

A.S. 2017/2018
ADDENDUM AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno **DICIOTTO** del mese di **GIUGNO** dell'anno **DUEMILADICIOTTO**, alle ore 14.00 nei locali del 3° Circolo Didattico "Giancarlo Siani" di Marano di Napoli, sito in Via A. Labriola, s.n.c., – 80016 – Marano di Napoli, viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata ad integrare il Contratto Integrativo Collettivo dell'Istituto, sottoscritto in data 14 Novembre 2017, alla luce delle novità introdotte dal nuovo C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca.

La presente Ipotesi sarà pubblicato all'Albo on-line e sul Sito Web istituzionale.
 L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore **PROF.SSA NOVIELLO SILVANA**.....

PARTE SINDACALE

INS. CASTALDI CASTRESE (GILDA/UNAM)

RSU

INS. VIGONE ROSA (CISL/SCUOLA)

INS. IOVINELLA MARIA LUISA (SNALS/CONFSAL)

T.A.

INS. BIZZARRO ROSA ANNA (GILDA/UNAMS)

T.A.

INS. BALDASSARRE PATRIZIA (CISL/SCUOLA)

SINDACATI
 SCUOLA

GILDA/UNAMS Dott.....

TERRITORIALI

CISL/SCUOLA Dott.....

SNALS/CONFSAL Dott.....



DIREZIONE DIDATTICA STATALE DEL 3° CIRCOLO
"GIANCARLO SIANI"

Via Labriola – Marano di Napoli tel. e fax 081 7423863 – 0815866328
Codice meccanografico NAEE20600Q - Codice fiscale 80101700633- Sito Web: www.giancarloisianimarano.gov.it
e-mail: naee20600q@istruzione.it PEC: NAEE20600Q@PEC.ISTRUZIONE.IT

ART. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il seguente contratto, che integra il Contratto Collettivo Integrativo d'Istituto, sottoscritto in data 14/11/2017, recependo le previsioni introdotte dal C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, che abbiano un'immediata applicazione nel periodo compreso tra l'inizio di decorrenza del C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018 e la conclusione dell'anno scolastico 2017/2018, definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del Personale, ivi compresi quelli riconosciuti al Personale Docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127 della Legge 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di Valutazione di cui all'art. 11, c. 3 del D.lgs. 297/1994 e delle competenze del Dirigente Scolastico di cui all'art. 1, c. 127 della Legge 107/2015.

ART. 2 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del Personale Docente.

1. La professionalità del Personale Docente è valorizzata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri individuati dal Comitato di Valutazione dei Docenti, al fine dell'assegnazione del "bonus" annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della Legge 107/2015, nonché dell'art. 17, c. 1, lett. e-bis del D.Lgs. 165/2001.
2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del Personale Docente, il cui importo complessivo non è ancora noto, sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali, ai sensi dell'art. 22, c.4, punto c4 del C.C.N.L. comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018:
 - gli importi dei compensi che il Dirigente assegnerà sono due;
 - tra l'importo del secondo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore al 30% e non superiore al 40%;
 - l'importo maggiore, a discrezione del Dirigente, sarà destinato a quei Docenti che non risultino già destinatari di compensi stabiliti nella distribuzione del Fondo d'Istituto.

ART. 3 - Applicazione delle norme

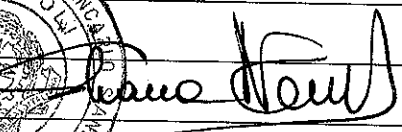
Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il Personale Docente in servizio presso l'Istituzione Scolastica "3° CD Statale "G. Siani" di Marano di Napoli", con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

ART. 4 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.
2. Al fine di iniziare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione della materia e degli elementi che rendono necessaria l'interpretazione; la procedura si deve concludere entro trenta giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga un accordo, questo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza contrattuale.

La presente integrazione contrattuale composta da 3 pagine è sottoscritta come segue addì,
18 Giugno 2018

Sottoscrizione pre-intesa contrattazione di istituto

Cognome	Nome	Delegazione pubblica o sindacale	Firma di stipulazione
Ins. Castaldi	Castrese	RSU – GILDA-UNAMS	
Ins. Visone	Rosa	RSU – CISL/SCUOLA	Rosa Visone
Ins. Iovinella	Maria Luisa	RSU – SNALS/CONFISAL	Maria Luisa Iovinella
Ins. Bizzarro	Rosa Anna	T.A. – GILDA-UNAMS	
Ins. Baldassarre	Patrizia	T.A. – CISL/SCUOLA	
Prof.a Noviello	Silvana	DIRIGENTE SCOLASTICO	
Dott.		RSU – GILDA-UNAMS	
Dott.		RSU – CISL/SCUOLA	
Dott.		RSU – SNALS/CONFISAL	

